

# Relasjonsledelse i region Sokkel

**12.12.08 Ledernes region Sokkel arrangerte 25.-27. november seminar for sine fremste tillitsvalgte der tema var relasjonsledelse. Her lærte Jan Spurkeland de tillitsvalgte om utvikling av relasjonskompetanse og kunsten å oppnå innflytelse ved deling av makt med medarbeiderne. Tilbakemeldingene etter seminaret var svært gode.**

*Tekst & foto: [Sverre Simen Hov](#)*

- Relasjonskompetanse er ferdigheter, evner og holdninger som etablerer, utvikler og vedlikeholder relasjoner mellom mennesker. Dialog får frem gode løsninger, og du er selv ansvarlig for din oppfatning av andre, fortalte Spurkeland, som har skrevet flere bøker om emnet og trente seminardeltakerne i relasjonsledelse.
- Som leder må man være opptatt av de man leder, også på et privat plan. Det er en forskjell mellom å administrere folk og å lede folk. Når man kjenner sine ansatte kan man også lede de. Gode relasjoner er det viktigste for at folk skal gjøre sitt beste, fortalte han.

I alt deltok 25 tillitsvalgte på seminaret i Ledernes største region. Totalt er det nå 3300 medlemmer i region Sokkel, og veksten i 2008 har vært svært god. Det ble orientert om prøveordningen med nytt sokkelkontor i Hetlandsgata 35 i Stavanger, ikke langt unna de tidligere kontorene i Skagen 37. Det ble også orientert om blant annet forhandlinger om ny avtale med NHO.

## **Konseptet relasjonsledelse:**

- Individets identitet skapes i relasjoner til andre.
- Gjennom relasjoner får mennesket verdi.
- Gjennom relasjoner får mennesket en plass i fellesskapet.
- Gjennom anerkjennelse får mennesket identitet.
- Gjennom tilbakemeldinger får mennesket bekræftelse på egenverdier.
- Gjennom relasjoner blir vi verdifulle medarbeidere.
- Ledere har nøkkelroller i identitetsskaping.
- Ledere påvirker identitet og selvbilde.



*En engasjert Jan Spurkeland lærte tillitsvalgte i Ledernes region Sokkel om relasjonsledelse.*