

Nyhetsbrev januar 2014

Året som gikk har betydd en sterk og fargerik utvikling av begge selskapene Relasjonsledelse AS og Relasjonskompetanse AS. I tillegg har fagnettverket Relasjonsledelse Norge blitt større og teller i dag 9 medlemmer (se våre hjemmesider). Vi er geografisk spredd over hele landet og dekker i hovedsak behovet for oppdrag og tjenester innen fagfeltet. Vi har inngått avtaler med Folkeuniversitetet, AOF og Fretex og flere andre organisasjoner om samarbeid og utviklingsprosjekter.

Ny modulbasert utdanning: Relasjonsakademiet Jan Spurkeland

Fra høsten 2013 ble det opprettet en ny utdanning med hovedsete i REFLEKTORIET på Seim. Utdanningen har fått navnet **Relasjonsakademiet Jan Spurkeland** og består av 5 moduler. Modul 1 er obligatorisk grunnmodul og modul 2 – 5 er påbyggingsmoduler som deltakerne kan sette sammen slik de ønsker. Modul 2 – 5 er betydelig utvidet og mer studieorganisert enn tidligere. Deltakere som gjennomgår alle modulene vil få 22 dagers forelesning samt hjemmearbeid i mellomperioder og uttesting av teori og verktøy. Alle fire hovedbøkene innen fagfeltet er pensum på studiet. Vi har gjennomført en serie med Modul 1 studier og er i ferd med å kjøre Modul 2 og Modul 5. Til våren startes Modul 3 og til høsten startes Modul 4. Modul 2 kjøres nå kun på Madeira som en ukes vinterseminar. I januar 2014 kjøres Madeira Leadership Seminar nr. 2 med full påmelding. 22 deltakere kommer sørover for å delta. Det er ventelister på denne modulen. Modul 1 settes nå også opp på ulike steder i Norge: Ålesund, Trondheim, Mo i Rana, Bodø, Haugesund og Oslo. Flere av medlemmene i nettverket medvirker i å arrangere Modul 1. Vi vurderer å utvide studievirksomheten på Madeira ved å se på andre moduler som egner seg for konsentrerte intensivopplegg. Modul 3 og Modul 4 kan være aktuelle allerede til høsten 2014.

«Nye» bøker 2014

Boka Relasjonsledelse kom i utgave 4 tidlig i høst. Boka er gjennomarbeidet og oppdatert med ny forskning. Det gledelige er at ny norsk forskning viser at relasjonsledelse kan føre til både effektivitet og motivasjon. Boka

Relasjonspedagogikk ble trykket i nytt opplag tidlig i høst. Interessen for denne pedagogiske vinklingen ser ut til å bre seg og etterspørselen etter mer kunnskap om dette øker i Norge. I overkant av 2000 pedagoger har høsten 2013 fått forelesninger i emnet.

Nye verktøy 2013

Verktøykassen består nå av flere nye verktøy basert på teorien om relasjonsledelse, relasjonskompetanse og relasjonspedagogikk. Fra før har vi hatt 360 graders måling av relasjonskompetanse som tilbud samt måling av lagkvalitet. Fra høsten 2013 har vi lansert motivasjonskartlegging, relasjonsbilde og RAUS som ferdigutviklede verktøy. Videre har vi nå to verktøy for skoleverket: Relasjonsbilde for elever og klasser samt kartlegging av pedagogers prefererte praksis (PPP-profil). Disse verktøyene vil bli en naturlig del av Modul 4 Relasjonspedagogikk. Samlet vil alle verktøyene bli gjennomgått på Modul 5. R&R Samtalen inngår i verktøykassen som en modernisert form for medarbeidersamtale. Den er nå utprøvd i flere organisasjoner og får god tilbakemelding. Den er merkevarebeskyttet i hele Europa.

Siste tilskudd til verktøykassen er et fundament for menneskeorientert arbeid som kalles «De syv grunnverdiene i menneskeorientert arbeid». Verktøyet setter søkelyset på kandidatens bevissthet omkring allmennmenneskelige kvaliteter som vil være avgjørende for å lykkes med slikt arbeid. Verktøyet er under utprøving og vil snart bli lansert som tilbud til autoriserte brukere. Både under utdanning, etterutdanning og utvikling av ledere, lærere, konsulenter og helsepersonell vil dette verktøyet kunne avdekke styrker og svakheter hos kandidatene. I rekrutteringsøyemed vil intervjueren få svært nyttig kunnskap om kandidatens egenskaper og kvalifikasjoner for å jobbe med mennesker.

Ny bok i emning

I slutten av året kan vi se fram til ny bok med arbeidstittelen «Tilpasset ledelse». Den vil være et supplement til de tidligere 3 bøkene om ledelse og utgjøre det mest avanserte en kan forestille seg innen ledelse: Lederen klarer å individtilpasse sin ledelsesstil. Boka vil gi veiledning i hvordan lederen kan forsøke å tilfredsstille ulike medarbeidere og møte deres behov for ledelse.