

# NYHETSBRV RELASJONSLEDELSE/ RELASJONSKOMPETANSE ÅRSSKIFTE 2014/2015

26.12.2014

## **Tilpasset ledelse – ny bok**

Endelig ser det ut til at min nye bok «Tilpasset Ledelse» er klar for utgivelse. Siste finish med stikkordsliste og korrekturlesing foregår i romjula. Etter flere år med skriving og dialog med Universitetsforelaget er produktet snart klart for trykking. Boka setter «Situasjonsbestemt Ledelse» ut av funksjon og erstatter denne utdaterte teorien med moderne tanker om individtilpasset ledelse. Ledelse er alltid et spørsmål om tilpasning og skreddersøm til den som skal ta imot ledelse. Å lykkes med ledelse er å treffe hver medarbeider med tilpasset ledelse. Alle bedrifter vil tjene enormt på at lederne deres får det beste ut av hver medarbeider. Vi vet fra forskning at ledere sitter med nøkler til å regulere og øke medarbeidernes innsats med 30 – 40 %. Om vi tenker på hva utilpasset, demotiverende og destruktiv ledelse gjør med medarbeidernes innsats, vil gevinsten nok bli minst 50 %. Jeg håper leserne vil høste betydelige gevinster av å forstå hva tilpasset ledelse kan bety.

## **Relasjonsakademiet utvikles videre. Flere autoriserte i Relasjonsledelse.**

Ca 90 personer har gjennomført Modul 1, Autorisasjon i Relasjonsledelse i løpet av 2014. Vi har også kjørt autorisasjon i modul 2, Relasjonskompetanse, på Madeira for 20 deltakere, modul 3, Prestasjonshjelp, for 5 deltakere fra nettverket på Madeira og modul 5, verktøymodulen, for 10 deltakere i Bergen.

Til neste år er det planer om Modul 1 i Seim, Bergen, Drammen, Trondheim, Mo i Rana, Bodø og Finnsnes. Modul 2 og Modul 3 kjøres videre i januar hvert år på Madeira. Vi har fulle grupper for årets Madeira Seminarer.

Modul 4, Relasjonspedagogikk, vil starte på Seim 17.april 2015. Modul 5, Verktøymodulen, starter på Seim 13.mars 2015. Se studieoversikten på mine hjemmesider.

## **IT-selskap og oljeselskap har suksess med Relasjonsledelse**

Det store **IT-selskapet Webstep** arrangerte et Oslo-seminar 19.nov.med vekt på hva Relasjonskompetanse/Relasjonsledelse har betydd for deres suksess. De ble kåret til beste arbeidsplass 2014 i konkurransen Great place to Work. Selskapet anvender teoriene helt fra rekruttering til kundebehandling. 5 av lederne går nå videre i sin utdanning i Relasjonskompetanse. Det er svært hyggelig at teoriene bærer frukter i denne bransjen.

**Deep Ocean(Undervannsteknologi)** i Haugesund har gjennom flere år anvendt Relasjonsledelse som bærebjelke i ledelse på alle nivåer. Øyvind Røkenes er vår ansvarlige programleder for oppdraget. Erfaringene er svært positive.

## **Ny CD-plate med Relasjoner som tema**

I desember 2014 startet jeg innspillingen av en CD-plate som setter ord og toner til relasjonelle og emosjonelle tema. I tillegg til kjærlighet får vi tekster om konflikt, vennskap, tilbakemelding, sjalusi, prestasjonshjelp, avskjed, jåleri, arroganse og takknemlighet for å nevne noe. Innspillingene vil ta noe tid å ferdigstille fordi flere musikere må i studio for å levere sine bidrag som kulisser. Jeg er svært tilfreds med valg av musikere. 5 av mine 11 barnebarn deltar også i refrengsang på en av melodiene. Mathilde (vinner av Idol junior 2014) blir med så langt hun rekker det i sin karrieretravelhet. Vi forventer at platen vil foreligge våren 2015.

# NYHETS BREV RELASJONSLEDELSE/ RELASJONSKOMPETANSE ÅRSSKIFTE 2014/2015

26.12.2014

## **Offentlige organisasjoner er storbrukere av Relasjonsledelse**

Erfaringene fra 2014 er at kommuner og fylker er storbrukere av Relasjonsledelse og Relasjonskompetanse. Vi leverer programmer og foredrag til en rekke kommuner og noen fylker. Den norske lederstilen brer seg utover landet som en motvekt til all den amerikanske ledertradisjonen som florerer i Norge.

## **Organisasjonen Lederne setter Relasjonsledelse i fokus for sin lederutvikling**

Organisasjonen Lederne, som organiserer ca 17 000 ledere i Norge, har valgt Relasjonsledelse som sitt konsept for lederutvikling. De vil kjøre 8 program i 2015 spredt ut over hele landet (Se deres hjemmesider). Det er medlemmer fra nettverket Relasjonsledelse Norge som er programansvarlige. Undertegnede er med på noen av programmene. Denne satsingen vil bety mye for teoriens utbredelse og anerkjennelse i Norge. Det planlegges også høyskoleutdanning med studiepoeng og filmatisering av teorien. Vi ser fram til videreføring av Ledernes prosjekt i 2015.

## **Relasjonspedagogikk vinner terreng i barnehage, grunnskole og videregående skole.**

Mellom 3000 og 4000 pedagoger har i 2014 fått innføring i Relasjonspedagogikk gjennom foredrag og seminarer. Boka er nå godt i gang i opplag nr. 2 og skal revideres og videreutvikles. Denne pedagogikken er kommet for å bli og ser ut til å bidra med mellom annet følgende fortrinn:

- Frafall i videregående skoler avtar
- Elever får styrket selvbilde
- Mobbing avtar
- Trivselen blant pedagoger øker
- Sykefraværet går ned der teorien praktiseres
- Læringen styrkes ved mindre motstand i relasjonen elev-lærer
- Teamkvalitet økes ved vekt på relasjonsutvikling

Vi forventer mye større anerkjennelse for denne pedagogikken når norsk skole og myndighetene i løpet av de kommende årene får øynene opp for effekten av denne teorien. Nettverket Relasjonsledelse Norge underviser i teorien som de eneste i landet. Høgskolene har i noen grad tatt inn elementer fra teorien i utdanning av pedagoger.

Jeg ønsker alle mine autoriserte medlemmer et lykkelig og utviklende år i 2015!. Det vil glede meg å møte dere igjen når dere ser muligheter til det.

Seim 26. desember 2014

Vennlig nyttårshilsen

*Jan Spurkeland*